

**Plan de Igualdad RD 901/2020**  
**Cuestionario de evaluación**

CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN		
<b>DATOS DEL CURSO</b>		
Nº expediente:	<input type="text"/>	Nº Acción Formativa: <input type="text"/> Nº grupo: <input type="text"/>
Denominación acción:	<input type="text"/>	
<b>DATOS DEL ALUMNO</b>		
Apellidos:	<input type="text"/>	Nombre: <input type="text"/>
N.I.F	<input type="text"/>	

1. El contexto normativo del plan de igualdad en las empresas viene regido por el último Real Decreto 901/2020 de 13 de octubre.
  - Verdadero.
  - Falso.
2. Los planes de igualdad son de carácter obligatorio.
  - Verdadero.
  - Falso.
3. Las administraciones públicas están exentas de implantar un plan de igualdad.
  - Verdadero.
  - Falso.
4. Uno de los primeros pasos para elaborar un plan de igualdad es crear una comisión negociadora.
  - Verdadero.
  - Falso.
5. El registro del plan de igualdad se hace en el registro de convenios y acuerdos reguladores según indica el RD 713/2010.
  - Verdadero.
  - Falso.
6. La igualdad laboral debe entenderse como la práctica de las mismas condiciones de trabajo para hombres y mujeres siempre y cuando tengan igual edad y estén solteros.
  - Verdadero.
  - Falso.
7. El sistema retributivo es el conjunto de recompensas intrínsecas y extrínsecas que el empleado recibe por desempeñar su trabajo.
  - Verdadero.
  - Falso.
8. La brecha salarial de género es la diferencia relativa en el ingreso bruto promedio de mujeres y hombres dentro de la economía en su conjunto.
  - Verdadero.
  - Falso.
9. Los convenios colectivos pueden integrar de manera voluntaria el principio de transparencia retributiva, pero no es obligatorio obtener información sobre los aspectos que componen la retribución de los trabajadores.
  - Verdadero.
  - Falso.
10. Los planes de igualdad son obligatorios para todas las empresas a partir de ahora.
  - Verdadero.
  - Falso.

FIRMA DEL TUTOR	FIRMA DEL ALUMNO
-----------------	------------------

CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN		
<b>DATOS DEL CURSO</b>		
Nº expediente:	<input type="text"/>	Nº Acción Formativa: <input type="text"/> Nº grupo: <input type="text"/>
Denominación acción:	<input type="text"/>	
<b>DATOS DEL ALUMNO</b>		
Apellidos:	<input type="text"/>	Nombre: <input type="text"/>
N.I.F	<input type="text"/>	

11. El contexto normativo del plan de igualdad en las empresas viene regido por el último Real Decreto 901/2020 de 13 de octubre.
  - Verdadero.
  - Falso.
12. Los planes de igualdad son de carácter obligatorio donde haya empleadas mujeres.
  - Verdadero.
  - Falso.
13. Las administraciones públicas están exentas de implantar un plan de igualdad.
  - Verdadero.
  - Falso.
14. La sanción para una infracción muy grave se multa con 200€.
  - Verdadero.
  - Falso.
15. La LISOS no tipifica como infracción el acoso por razón de origen racial o étnico.
  - Verdadero.
  - Falso.
16. En la elaboración de un plan de igualdad, hay que crear una comisión negociadora.
  - Verdadero.
  - Falso.
17. Las empresas con más de 50 trabajadores no tienen que hacer un plan de igualdad.
  - Verdadero.
  - Falso.
18. La auditoría retributiva es algo opcional dentro del plan de igualdad.
  - Verdadero.
  - Falso.
19. Es obligatorio registrar el plan de igualdad en el registro de convenios y acuerdos reguladores por el RD 713/2010.
  - Verdadero.
  - Falso.
20. Anualmente se redactará un informe de seguimiento del plan de igualdad con el fin de que sirva de herramienta de evaluación.
  - Verdadero.
  - Falso.

FIRMA DEL TUTOR	FIRMA DEL ALUMNO
-----------------	------------------